

キャリアパス制度(人材育成計画)に沿った研修計画

		任用等の要件			
職 位	職 責 (職務内容)	経 験 年数	資 格	ジェネラリストコース	スペシャリストコース
施設長、 副施設長	* 理事会の方針に沿って重要な意思決定を行う * 法人の事業運営の統括管理 * 施設の経営資源把握と調整 * 事業計画の策定、実行 * 各部署責任者の指導・育成 * 地域・他施設・関係機関との連携		・社会福祉主事の要件を満たす者 又は社会福祉施設長資格認定講習会を受講した者 ・施設長は理事会の議決を経て理事長が任命した者	キャリアアップ研修(管理者) 福祉サービス苦情解決事業セミナー 民間社会福祉施設長研修会 企業内人権啓発推進員研修会 企業内人権問題啓発セミナー 労働安全衛生管理講習会 社会福祉施設経営者セミナー 社会福祉法人役員・施設長等運営管理職員研修	
事務長 (※1)、統括マネージャー、 相当職	* 経営層の意志決定に有益な情報提供、計数管理並びに進言を行う * 経営層の一員として各事業所を管理する * 事業計画の実行、進捗管理 * 各部署責任者の指導・育成	10年以上	衛生管理者(※1)、 介護福祉士、 社会福祉士、 (主任)介護支援専門員(職位(※2)に必須)	キャリアアップ研修(管理者) 福祉サービス苦情解決セミナー 採用担当者向けセミナー 企業内人権啓発推進員研修会 企業内人権問題啓発セミナー 労働安全衛生管理講習会 社会福祉法人役員・施設長等運営管理職員研修	
介護長、 デイサービスセンター長、 居宅介護支援事業所管理者 (※2)	* 部署の管理・調整 * 部門の経営指標把握 * 主任・副主任の指導・育成 * 他部署・他職種との連携・調整	7年以上	看護師、 准看護師、 管理栄養士	キャリアアップ研修(管理者) 福祉サービス苦情解決セミナー 福祉職場研修担当リーダー研修	介護支援専門員再研修
主任、 相当職	* 部署長からの指示・方針の浸透 * 現場の実務的運営・管理 * 部下の指導・育成 * 他部署・他職種との連携・調整	5年以上	介護福祉士、 社会福祉士、 介護支援専門員、 看護師、 准看護師、 管理栄養士、 栄養士	キャリアアップ研修(チームリーダー) 介護福祉士実習指導者講習会 認知症介護実践リーダー研修 OJTリーダー養成研修 福祉サービス苦情解決セミナー スーパーバイザー養成研修 コーチングスキルアップ研修(中級) 福祉職場研修担当リーダー研修	介護職員等誘引等研修 介護支援専門員再研修 介護認定調査員初任者研修
副主任、 相当職	* 上位者からの指示・方針の浸透 * 現場の実務的運営・管理の補佐 * 部下の指導・育成	5年以上		キャリアアップ研修(チームリーダー) 介護福祉士実習指導者講習会 OJTリーダー養成研修 福祉サービス苦情解決セミナー スーパーバイザー養成研修 認知症介護実践リーダー研修 認知症介護実践者等養成研修 福祉職場研修担当リーダー研修	レクリエーションインストラクター養成講習会 リフトインストラクター研修 介護職員等誘引等研修 介護支援専門員実務従事者基礎研修 介護支援専門員再研修 介護認定調査員初任者研修
一般職 (中堅者)	* 介護等の通常業務 * 初任者の指導	3年 ～ 5年	介護福祉士	急変時対応セミナー 介護研修(中級)介護技術の基本動作 ターミナル期研修 甲種防火管理に関する講習会 対人援助基礎研修(中級編) 認知症介護実践者等養成研修	レクリエーションインストラクター養成講習会 リフトインストラクター研修 介護職員等誘引等研修 介護支援専門員再研修
一般職 (初任者)	* 介護等の通常業務	1年 ～ 3年		実践1コース(2・3年) 新人コース コミュニケーション・接遇研修 摂食・嚥下研修 職場で役立つコミュニケーション 対人援助の基礎研修(初級編) キャリアアップ研修(初任者) 介護記録の正しい書き方 接遇研修 救急救命研修 認知症介護初級者研修 新入者等安全衛生教育	